

정정당당한 경쟁! 아름다운 선거!

발행일

2023년 12월



화성지회

# 선거공보물

지부장·수석부지부장·부지부장 2명·사무국장·5개 지회장  
전국금속노동조합 기아차지부 28대 임원선거

2차



전국금속노동조합 기아차지부 선거관리위원회

## 2년마다 열리는 조합원의 임원선거! 조합원이 감시하고 참여해서 만듭시다!



**조합원의 참여 속에 28대 임원선거 함께 만들어 가겠습니다!**

조합원의 권익을 최우선에 두고 투쟁할 28대 임원선거를 시작합니다.

조합원 동지 여러분 안녕하십니까? 제 9기 기아차지부 선거관리위원장 **배 윤 호** 입니다.

어느덧 한 해를 마무리할 시기가 되었다는 생각을 합니다.

한 해를 마무리하면서 우리는 다음 2년의 투쟁을 지휘할 우리 노동조합의 임원진을 뽑는 선거를 준비하고 있습니다.

**28대 임원선거는 새로운 시대를 준비하는 시작점이 될 것입니다.**

존경하는 조합원 동지여러분 !

최근 우리 주위를 둘러보면 수많은 친환경 자동차들을 보게 됩니다. 이러한 세상의 변화는 우리에게도 큰 변화로 다가오게 될 것입니다.

노동조합의 주인이고 회사의 주인인 조합원 동지들을 대신하여 최선봉에서 회사를 상대로 교섭하고 싸울 수 있는 우리의 대표를 뽑는 선거야말로 그 어느때보다 중요하다 생각합니다.

날카로운 눈으로 판단하고, 각 후보들의 정책이 지킬 수 있는 것인지, 달콤한 말로 포장하고 있지는 않은지 면밀히 따져보고 각 후보군을 비교하며 최선의 선택을 해주십시오.

지금의 선택이 2년 뒤, 20년 뒤 우리와 우리의 후배들에게 미칠 영향을 좀 더 깊게 고민하여 진지한 선택을 해 주실 것을 당부드립니다.

**선관위는 선거가 끝나는 순간까지 공정한 심판자의 역할을 다하겠습니다.**

조합원 동지들의 냉철하고 현명한 선택을 하실 수 있도록 선관위도 제도적으로 만반에 준비를 하고 있습니다. 조합원의 뜻과 생각이 각 후보들에게 전달되고 실현될 수 있도록 조합원과 후보간 소통에는 과감하게, 서로간의 비방에는 가차없이 행동하여 선거가 끝난 후에도 분열되지 않고 다시 투쟁할 수 있도록 심 없이 들여다 보겠습니다.

선관위 모든 동지들이 저율이 되어, 행동에 맞는 제재를 통해서 선거를 마치고 각 후보 진영은 물론 조합원 동지들께 고개들고 인사드릴 수 있는 선관위가 되도록 노력을 아끼지 않을 것입니다.

선거 투쟁의 최일선에서 후보진영과 함께 투쟁할 선관위 동지들과 각 후보 진영의 건투를 빕니다.

기아차지부 선거관리위원장 **배 윤 호**

# 2023

전국금속노동조합 기아차지부

## 28대 임원선거 정책자료집

### 2차



#### 후보자

	기호1번	기호2번	기호3번
지 부 장	하임봉	김상구	최종태
수석부지부장	윤관학	신종배	정효수
부 지 부 장	이민수	마재웅	이배욱
부 지 부 장	박기상	박기복	강재구
사 무 국 장	장수광	류인덕	황효동
소하지회장	박재형	백원용	유승원
화성지회장	채종석	윤민희	강성호
광주지회장	은용철	강동주	박동철
판매지회장	엄태일	박정식	윤찬영
정비지회장	문은주	진범찬	천용현



전국금속노동조합 기아차지부 선거관리위원회

# 썩다 갈아엎자!

# 노동조합

## 광주 대전환 하임봉의 약속

- ① 1공장 후보답게 전기차 제대로
- ② 산재 면담~재활, 노안실과 노무사가 전담
- ③ 밥상 문제 투쟁으로 정면돌파

## 판매 대전환 하임봉의 약속

- ① 모바일투표제도 반드시 실행
- ② 베테랑제도 및 정년연장
- ③ 거점별 지역별 신규인원 상시 채용제도
- ④ 일반직 여성 차별 해소
- ⑤ 임금체계 개선(판매조합원 실질임금확보)
- ⑥ 영업지원 확대를 통해 판매경쟁력 강화

## 정비 대전환 하임봉의 약속

- ① 신입사원 신규인원 채용 (판금 도장 포함)
- ② 근골격계 치료사 현장 방문 도입
- ③ CPO(중고차) 정비 프로세스 전면 개선
- ④ 현장 리프트 수당 신설 (5만원)
- ⑤ 지점 대형화 따른 판촉 주재원 고용안정 구축

강력한  
단일대오는  
오직  
현장노동연대뿐!

## 소하 대전환 하임봉의 약속

- ① 베테랑 처우개선 조합원 가입
- ② 동일노동 동일임금 이중임금제 완전 철폐
- ③ 엔진공장 미래전망 확보 및 PE모듈 유치

## 화성 대전환 하임봉의 약속

- ① 구조조정 없는/강제전환배치 없는 5공장 건설 및 퇴직금 손해없는 방안마련.
- ② 화성공장내 응급의료 센터 건설.
- ③ 사우나/수면시설/레저 시설完비한 화성 뉴 복지타운 임기내 건설.

조합원의 목소리!  
단 하나도  
놓치지 않습니다



# 다 바꾸자!

**하임봉이 당선 즉시  
4대 과제 해결한다!!**



**1**

**특별성과급 즉시 쟁취!**

정당한 기여에 대한 정당한 보상 쟁취! 당선 즉시 특별 성과급 쟁취!

**2**

**빼앗긴 3종세트 복원!**

되찾아온다! 차량구입 3년, 25%, 75세 단협 즉시 복원!

**3**

**통상임금 즉시 해결!**

빼앗긴 피땀, 통상임금 문제! 당선 즉시 통상임금특별위원회 설치로 해결!

**4**

**노조혁신 즉각 집행!**

기아차노조, 그 자부심만 빼고 모두 바꾸자! 노조혁신특별위원회 설치로 해결!

소하지회장 후보  
**박재형**

부지부장 후보  
**이민수**

부지부장 후보  
**박기상**

화성지회장 후보  
**채종석**

정비지회장  
문은

판매지회장 후보  
**엄태일**

사무국장 후보  
**장수광**

지부장 후보  
**하임봉**

수석부지부장 후보  
**윤관학**

광주지회장 후보  
**은용철**

# 지부장 + 소하 + 화성 + 광주지회장 조립라인 인원 부재 해방을

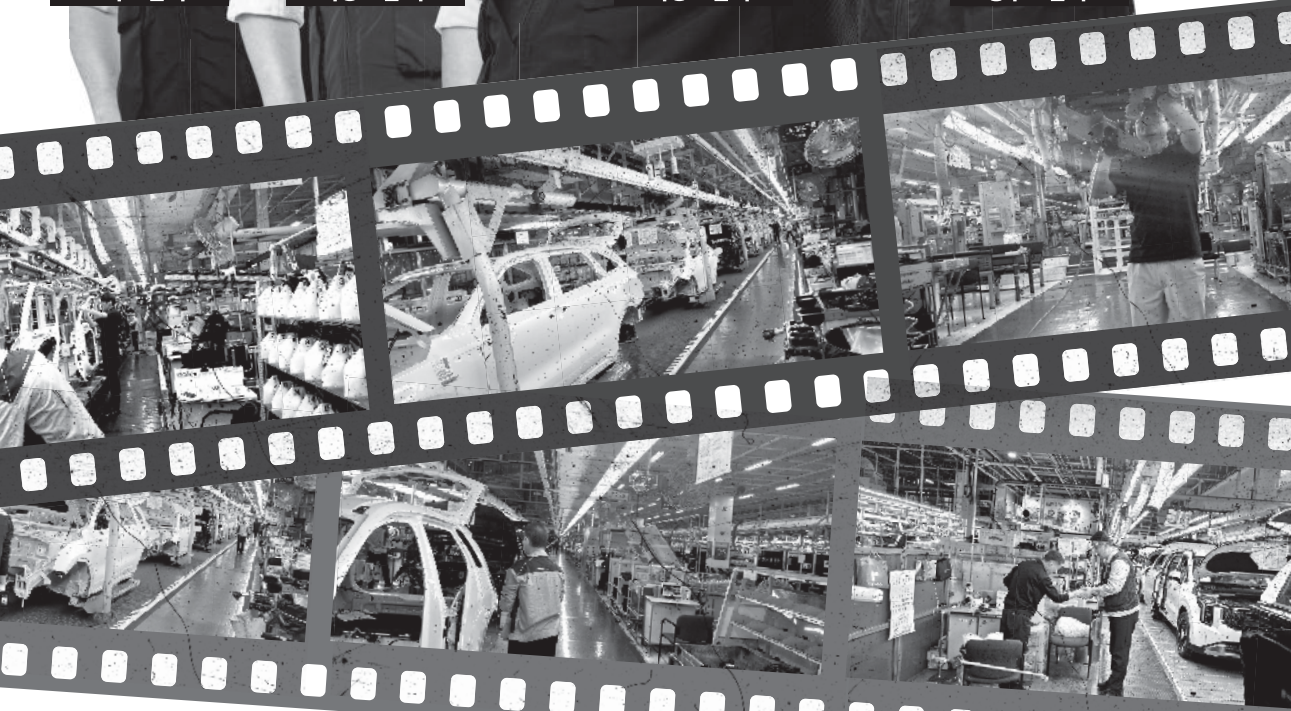


소화지회장 후보  
**박재형**  
소하 조립1부

화성지회장 후보  
**채종석**  
화성 조립2부

지부장 후보  
**하임봉**  
화성 조립1부

광주지회장 후보  
**은용철**  
광주 조립1부



# 조립출신 후보가 보여드리겠습니다!!

## 조립라인 “인원부족” 고민해결 한방에 끝내겠습니다!!

회사교육, 검진, 공상, 신차 파견, 조퇴, 산재, 해외/연구소출장, 위로휴가, 정년퇴직휴가, 각종회의로 직접인원 부족시 라인중단으로 관리자 및 조합원 간 갈등상황, 몸이 아파도 라인을 타야 하는 현실

- ◆ 기아 힐링 스타트 휴가(5일 이상 연속 장기휴가 조립노동자는 인원부재로 자유롭게 사용불가)
- ◆ 노동조합 1박 2일 조합원교육 미이수
- ◆ 장기부재/산재/파견/정년퇴직자등 2개월 미만시 장기부재대응인원 미투입으로 일일부재 현장에서 해결해야 함

### ☑ 부재로 눈치보지말고 아프면 쉬고, 맘편히 힐링을 즐기세요

현재 조립라인 인력운영 현실

예) 조립 38명 근무= 간접인원 (부재대응, 그룹장, 파트장, 릴리프등) 총 8명 , 직접인원(직접 라인 작업자) 총 30명, 30명 중 1명이라도 인원부족시 라인 중단됨

### ☑ 기아자동차 조립아카데미 신설하여 일일부재 해결! (코로나 방식의 부재대응 운영안)

- ◆ 집행 1년 차:조립부서 특화로 조립공정 부재대응 우선해결
- ◆ 집행 2년 차:도장, 차체, PT 조립공정까지 확대 적용
- ◆ 직원 자녀, 대학연계 인력 수급을 통한 부재대응확보
- ◆ 기아 채용 시 "조립아카데미" 수료자에게 가산점부여를 통해 단협 27조 1항 우선채용 조항 장기근속자 자녀 문구삭제 대체 및 청년실업 해소

◆ 24년 단협 개정 시 27조 1항 “우선채용 조립아카데미 인원 문구 삽입”

# 기아최강복지 현장노동연대가

“나이에 맞게, 세대에 맞게!”

## M/Z (20~32세) 세대와 소통의 복지

- 주거지원금, 미혼자 결혼 자금  
수혜조건 완화
- 중고교 입학 축하금 신설
- 결혼기념일 5년, 10년 2박 3일 휴가
- 하기휴가 및 사계절 휴양소 확대
  - 풀빌라, 캠핑장, 글램핑장, 차박

20~32세



## X세대(33~40세) 삶의 행복한 복지

- 유아교육비 5세부터 월 20만 원 지원
- 난임비 지원 배우자까지 확대
- 사내근로복지기금 전면개정
  - 주택 재구입년한 폐지
  - 대출 시 보증보험료 폐지
  - 은행 대출이자 1% 확정

33~40세



## 모두의 복지

- ☑ 설 추석 귀향비 각각 200만 원
- ☑ 상여금 800% 인상 쟁취
- ☑ 현행 경조사 2일 이상시 주말 포함- 변경  
(주말 포함 문구 삭제)
- ☑ 하계휴양소 숙소 대폭 확대



지부장 후보

하임봉

# 실현합니다

## 생애주기별 맞춤형 공약

### Y세대(40~50세) 익어가는 복지

- 자녀 군대 입대 시 휴가 2일
- 25년 장기근속자 예우 휴가 5일
- 35세 이상 2년 종합검진 100% 지원
- 자녀 해외연수 우선 적용확대
- 미혼자 결혼정보업체 200만 원 지원 (듀오)

40~50세



### 386세대(50~62세) 완성의 복지

- 성과급 퇴직금 적용
- 자녀결혼 시 버스배차 및 휴가 7일 부여
- 장기근속 30년 조합원 포상 확대
- 임원 수준과 동일 맞춤형 조합건강검진 실시
- 정년퇴직 전 생애 재설계 휴가 부여
- 퇴직 3년 전 주기적 인생 재설계 교육프로그램 적용
- 50세 이상 대상포진 무료 예방접종

50~62세



- ☑ 해외연수 국가, 규모, 대상 전면 개선(미국, 유럽확대)
- ☑ 성과급 평균임금 산입(퇴직금 증가)
- ☑ 퇴직금 정산 기간 확대(퇴직 1년 전 3개월 선택)
- ☑ 병원비 지원금 가족 모두 5천만 원으로 상향(요양원, 간병비 포함)
- ☑ 모든 포인트(주간 2교대, 복지, 근무복)를 하나로 통합 사이트운영





# 전면 대전환! 채종석의 화성

## 당선즉시 재협의 및 특별협의 7대 과제

### 1. 특별채용 조합원 업체임사로 근속 및 동일호봉 적용

- 근지위소송 조합원과 동일한 근속 적용

### 2. 휴무기간내 퇴직예정자를 위한 퇴직금 정산방안 협의

- 공장휴무로 퇴직금 손해보는 조합원은 없어야 한다!

### 3. 사내 물류사 외주화 out 공정축소 없는 일자리 확보

- 사내 물류사 사라진 일자리를 조립조합원에게

## 채종석이 화성을 싹 바꿉니다!

### ❑ 길고 지루한 출퇴근 이제 그만! 출퇴근 노선 혁명

- ✓ 최적의 노선으로 변경
- ✓ 고속도로 우선진입
- ✓ PG공장 16개노선 독자운행
- ✓ 지역별 조퇴버스 노선 확대 운영
- ✓ 전노선 리무진버스 즉각 적용

### ❑ 중식시간을 즐겁게~

- ✓ 유명 패스트푸드점(맥도날드, 롯데리아) 5개소 이상 현장 유치
- ✓ 화성공장내 배달식당 직조리 식당으로 변경
- ✓ 도장2,3부 사이 차체 통로 2층 통합식당 건설
- ✓ 당선 즉시 TFT구성 24년 내 완공
- ✓ 뷔페식 자율배식 실시(기숙사 포함)
- ✓ 기숙사 식사질 공장과 동일하게 상시 점검

### ❑ 모든 조합원이 누리는 것 이것이 복지다

1. 휴양소 구좌확충 및 휴양소 의무사용 년1회 부여
  - ✓ 신청만하면 년 1회 무조건 당첨
  - ✓ 다양한 휴양소 구좌 확충
  - ✓ 사계절 휴양소와 연계된 골프패키지 확대운영
2. 주차장 복지시설 확충
  - ✓ 전기차 충전소 확대
  - ✓ 세차장 자동세차기 및 셀프 정비소 설치
  - ✓ 기아오토큐 입점 직원할인 30%
  - ✓ 현대모비스 입점 전공장 간편 차량부품구매
  - ✓ 전공장 주차타워 건립
3. 정년퇴직자 3개월 전문교육으로 안정적인 노후설계 프로그램 운영
  - ✓ 퇴직 3년 전 주기적 인생 재설계 교육프로그램 적용

### ❑ 노후된 분임토의장 환경개선

- ✓ PT부문 노후된 분임토의장 리모델링

# 대혁명!



현장노동연대는 “조합원”입니다

두려움없는 젊은 도전

## 채종석

화성지회장 후보

### 4. 5공장 건설 협의

- 구조조정 OUT / 강제전환배치 OUT

### 5. 조립 단기 부재대응 그룹 운영 - 코로나 인턴운영 방식

- 조립아카데미 신설 (직원자녀 우선채용, 입사시 가산점 부여)

### 6. 화성공장 전식당 직조리 식당으로 교체

- 도장 2,3부 통합 조리식당 건설(차체 통로2층)

### 7. 생산특근의 명확한 기준 확립

- 특근일정 매월 15일 이전 확정
- 인원 미충원시 운영방안 조정



#### □ 조립공장노동자를 위한 정책

1. 조립노동자 공장내 전환배치 활성화
2. 조립라인 증설/완성차 3개 공장 3개월 섰다운 공사
  - ☑ 회전조립설비 도입(턴테이블 방식)
3. 조립부서 부재대응그룹 운영(코로나 대응처럼)
4. 조립공장 물리치료실 별도 신설
5. 현장 작업장의자 ⇒ 침대형 안락의자로 전면 교체

#### □ 조합원 건강권 확보

1. 화성공장내 응급센터 설치
  - ☑ 전문인력 및 전문장비 도입
  - ☑ 사안의 중요성을 감안하여 정당과 논의 진행중
2. 각종 예방접종 회사 부담(대상포진/폐렴/파상풍 등)
3. 도수치료 도입
4. 근골격계 휴업 치료 도입
5. 건강식단 신설(당뇨식/저염식/고혈압 맞춤 식단 제공)
6. 병원비 지원금 가족 모두 5천만원 상향(요양 간병포함)

#### □ 임금 인상 및 수당 신설

- ☑ 상여금 800% 인상 쟁취
- ☑ 정년 퇴직자 퇴직금 정산기간 (1분기~4분기 중 선택 제도 도입)
- ☑ 매년 우리사주 10주 의무지급
- ☑ 대학 미취학 자녀 취업 준비금 1천만원 신설
- ☑ 예체능 중,고교 진학시 학자금 지원방안 마련
- ☑ 조립 수당 신설 24년 15만/25년 15만 총 30만원
- ☑ 보전수당 대폭인상

#### □ 현장탄압 분쇄!

1. 관리감독자 직책 조기사임 박살!
2. 기초질서 지키기 빙자한 현장탄압 분쇄!
3. 자유로운 현장! 책임지는 현장!
4. 안전사고 등 정당한 조합활동 '고소고발'시 노동조합 '정면대응'



# 다시쓰자 민주노조!

**선배들은 빠져라!를 외쳤던 후배들의  
집행 그 결과는 참담 했습니다**

지금 노동조합은 어떻게 되었습니까  
사상 최대의 흑자에도 임금동결, 복지축소, 양보교섭  
조합비 횡령 기아노조 위상은 추락하고 있습니다  
이젠 더 이상 경험없고 실력도  
검증되지 않은 집행 더 이상 안됩니다

19대 기아차 위원장과 금속위원장 집행 시 단 한 건도 조합비 횡령과  
비리 없었습니다. 김상구가 집행하면 발생할 수 없는 일입니다.  
김상구가 다시 집행 하더라도 비리는 발생할 수 없습니다.  
그게 김상구입니다.

정년연장 누구나 쉽게 공약하지만 누구든 해낸 적 없습니다.  
해본 사람만이 할 수 있습니다. 과거에도 그렇고 미래에도 그렇습니다.  
김상구는 2008년에 실현했고 실현할 수 있는 방법이 있습니다.

8년씩 묵어가고 있는 정년연장 희망고문 누가 해결 할 수 있습니까?  
검증된 실력과 풍부한 경험이 있어야 정년연장 해결 할 수 있습니다.

이젠 해결해야 할 시기가 도래했고 할 수 밖에 없습니다.  
지금 아니면 경험이 없는 인물의 능력으로는 무한정 미뤄질 수 밖에 없습니다.  
자본과 대등하게 담판 지어 김상구 반드시 임기 내 해결 하겠습니다.

**다시쓰자 민주노조 지부장후보**

# 김상구

# 2



# 민주노조를 다시 일으켜 세우는 길! 김상구에게 맡겨 주십시오



## 김상구 집행부 2년 사업

당선 즉시 특별성과급 교섭 쟁취

62년차 정기·임시 대의원대회:  
일주일내 종료

정년연장 특별위원회 가동

24년 임단협 휴가전 타결  
- 현대차 공동교섭 공동타결  
- 조건없는 정년연장

빠앗긴 차량 3종세트 복원

노조 개혁 혁신안 추진(제도 개선위 포함)

4,5일제 노사특별위 협의체 구성  
25년 하반기내 4,5일제 시행

노동강도 완화 특별위원회 가동:  
장기부채, 노동강도 완화  
전기차 전환에 따른 Pt 고용해소, 신규채용

63년차 정기·임시 대의원대회:  
일주일내 종료

복지 및  
의료사업  
쟁취

안식년  
휴가제  
노사합의

조합비  
개선사업

제도개선위  
일반직 지회  
신설

25년 임금 휴가전 타결  
-현대차 공동교섭 공동타결

## 다시쓰자 민주노조 10대 혁신과제

01 >> 집행부 상집 인선 시 신용불량자 제외

02 >> 대의원 중선거구제 도입(431명 → 250명 수준)

03 >> 상집간부 소원수리 건의함: 처리문제 발생시 현장복귀

04 >> 대의원 연임 금지 도입 : 대의원 3년이상 연임 금지

05 >> 임단협 총회시 3일간 일정 복원: 합의결과 이해부족  
1. 대의원 설명 2시간 복원 2. 부재자 투표는 부재자만  
3. 조합원 총회는 취지에 맞게

06 >> 조합비로 선심성 선물 사업 절대 금지

07 >> 상집간부 활동 자침 백서 확립

08 >> 1주일 내 대의원대회 종료

09 >> 조합비 사용 내역 투명 공개

10 >> 조합비 인하

2

다시쓰자 민주노조

## 당선즉시 특별성급 지급

- 당선확정 공고 후 일주일내 대의원대회 의안 발의
- 단협 118조 요구안, 교섭단위 확정
- 정당한 성과급 지급을 위한 교섭과 투쟁으로 쟁취



## 조건 없는 정년연장

- 국민연금 수혜 시 까지 정년연장으로 소득절벽 해소
- 정년 선택제 도입
- 퇴직자 공제회 설치로 정년이 후 퇴직자 삶의 가치상승 제공

## 혁신적 의료 서비스

- 실질적 수혜 확대를 위한 병원비지원 개선
  - 병원비 청구시영수증, 진단서, 신청서 등 복잡
  - 외래 의료비 지출금액 별도 신청절차 없이 자동적으로 지급
- 공장 내 치과병원 개설
- 폐CT, 심장 뇌 혈관계 건강검진 전액지원
- 건강검진 주기 현3년에서 2년으로 변경
- 간병비 지급



## 빠앗긴 단협에도 봄은 온다

- 전기차 구매 조건 정부지원금과 별개 : 20%→30%
  - 정년퇴직자 구입년한 3년 → 2년
  - 구매기한 75세 제한 → 평생까지 원복

## 단하루 단한명의 고용불안도 용납 하지 않겠습니다.

- 신차중 개발위원회 가동
  - 19대 김상구 지부장 집행 시 합의 이후 차기 집행부 합의안 활성화 실패
- 신차중 계획부터 노동조합 직접 관장
- 3개 공장(소하, 화성, 광주) 신소재 공법 지능형 공장 재건 및 건설
- 기아 현대 차종 차별 철폐
- 생산직 조합원 해외공장 근무지원자 해외연수 근무 추진
- 직군 및 공장간 전환배치 고충처리 전원해소

## 아프지 않고 건강하게 안전한 노동환경

- 안전교육 일과시간 내 시행 복원
- 작업환경 측정, 발암물질, 근골격계 제도 등 노동강화 위원회 운영
- 근골격계 예방 프로그램 8시간 의무 교육

## 일한만큼 보장받는 기본이 보장되는 임금제도

- 상여금 800% 쟁취(휴가비50%→100%)
- 임금인상 적용 시기 현 4월1일→1월1일 변경
- 개인연금 수당 2만원→10만원 인상
- 설 유류비 신설 추석 유류비 인상(설, 추석 30만원)

## 조합비 안하! 임금과 복지는 두배로

- 지역지부보다 매년 12억 납부
  - 금속노조 규약변경
- 조합비 2
  - 보전수당 7300원→조합비2와 동일하게 조정
- 조합비 1.2%→1%

## 4.5일제 노동이 답이다

- 물량보전-임금보전 NO
  - 시대적 흐름을 반영한 근무시간 단축
- 주말 개념의 변화 : 주말은 금요일부터
  - \* 휴양소 등 금요일부터 주말요금 부과
- 근무시간 단계적 축소, 노사TFT 구성
  - 1단계1,3주 주4일 / 2,4주 주5일 근무 : 주 4.5일
  - 2단계 주4일 근무 완성
- ※ 격주 또는 오전근무는 노사합의 이후로 조합원 설문조사



## 조합원 중심 지속 가능한 일자리

- 조합원 모두가 원하는 행복한 일터
- PT조합원이 원하는 고용
- 노동자 권리 중심 지능형 쾌적한 환경
- 일하는 방식의 변화: 일과 삶의 균형(워라벨)
- 일자리 질 개선: 조합원의 권익이 보장되는 노동환경

## 혁명적 실질 임금 체계 개선

- 물가 상승률과 경제 성장률에 비해 턱없이 부족한 임금을 실질 임금으로 보전
- 근무형태 변경수당 인상
  - 8/8 시행 당시 임금 보전 차원 계산식 전환지수 오류
- 가동율 향상 수당 신설
  - 현대차 보다 높은 가동율 보상
- 최저시급 철폐 기본시급 10,000원 인상
  - 기본급 강화 위원회 설치
- 임금 인상시 호봉 승급분 제외
- 특근지원금 개선
  - 79,000 → 100,000 인상
- 라인수당 인상
  - 비율제 : 매년 10%인상



## 조합원이 행복한! 성별과 세대를 아우르는 노동조합

- 분기별 토너먼트 지부장배 E 스포츠 신설:
  - 베를그라운드, 롤, 스타크래프트, FIFA
- 현대그룹 E 스포츠 스폰서 쉽 경기 티켓 무료배포
  - 타이거즈 데이, 축구, 배구
  - 답원 기아, D plus기아
- 여가시간 활용
  - 캠핑카 확보 후 조합원 무료임대, 오토 캠핑장 무료 운영
  - 조합공장 카페 확대: (힐링 스타트, 안식일 휴가 등)
  - 부재대응 그룹별 1명→파트별 1명
- 여성 조합원(직원) 처우개선: 여성 상담센터 신설
  - 여성위원회 활성화, 여성 선거구 편성(여성 대의원 확보)
- 자격증 취득시 호봉승급
- 본인 학자금 (대학원 포함) 전액 지원
- 무료 기숙사비

## 조합원 자녀 신입사원 채용 시 (산학인턴, 생산인턴) 서류전형 면제

다시쓰자  
민주노조



수석부지부장후보 신종배 부지부장후보 박기복 지부장후보 김상구 부지부장후보 마재웅 사무국장후보 류인덕

## 조합원 모두가 원하는 행복한 일자리 → 그게 바로 혁신

- ✓ 장기·단기부재 대응 : 인턴십 개선, 인력풀제 도입  
(평균 장기부재 인원 지원반 - 년월차, 교육부재 힐링 스타트, 안식년 및 경조 )
- ✓ 노동존중의 혁신 (임금 : 라인수당 비율제, 고용, 복지) 노동자 중심 패적한 지능형공장 재건
- ✓ PT 조합원 고용 혁신
  - 소하 람다 공장 2025년 단산 예정에 따른 조합원 고용 대책 수립
  - PT 공장 총고용 보장 - 전기차 공장 신설 및 신공장 건설시 PT 조합원 의견 존중

## 연령별 안식년 휴가 도입

구 분	40세	50세	60세	비 고
휴가	본인 10+회사 20일	본인 15일+회사 30일	본인 20일+회사 40일	
휴가비	2교대 포인트 100만	2교대 포인트 150만	2교대 포인트 200만	
휴양소	우선배정	←	←	*2박3일한 무료

만40세, 50세, 60세 도래시 안식년 휴가 도입  
 본인 희망시 연월차와 연계하여 안식휴가 도입 (회사 = 본인사용일수 × 2)

• 안식휴가 사용시 여가선용포인트(2교대 포인트)  
 지원 및 휴양소 우선배정

## 노무사에 수백 들어 산재처리 그만! 김상구가 직접 산재 대응하고 관장 하겠습니다.

- 근골격계 산재 환자 원스톱 시스템
- 사측, 고용 노동부 3자 협의 : 근골격 및 퇴행성 질환 산재 대상 협의로 원스톱 처리
- 조합원 산재 신청 시 부서단위 신속히 산재처리 시스템도입
- 산재 처리는 노안실에서! 산재신청 ➡ 처리과정 신속 통보 ➡ 승인 ➡ 재할

## 임금인상분과 별개로 적용 라인수당 비율제 시행 매년 10% 자동인상

라인수당 비율제 10% 연도별 인상 금액 B급 ⇒ A급과 통

년도	24년	25년	26년	27년	28년	29년	30년	31년	32년	33년	34년	35년	36년	37년
S급	93,500	102,850	113,135	124,449	136,893	150,583	165,641	182,205	220,426	220,468	242,515	226,766	293,443	300,000
A급	66,000	72,600	79,860	87,846	96,631	106,294	116,923	128,615	141,477	155,625	171,187	188,306	200,000	

## 지부장배 E스포츠 분기별 토너먼트 개최

롤, FIFA, 배틀그라운드, 스타크래프트



다시쓰자  
민주노조



## 현대그룹 E 스포츠 스폰서 쉽 경기 티켓 무료배포

- 타이거즈 데이, 축구, 배구

- E스포츠 : 담원 기아, D plus기아



2024년 9월 1K(특급드럭) 등사에 맞춰  
조립 1.2.3라인 최소1개월 이상 휴무를 통한 라인 증설

4공장 건설 섰다운 공사 2년 이상!  
광명 2공장 전기차 섰다운 공사 8개월 이상!

플라스틱 외주화까지 하면서!  
**조립라인 섰다운 공사**  
**못할 것 없다!**

조합원 평균연령 50세이상!  
조합원은 골병든다!

- ✓ 뽕뽕한 조립라인 물류공간, 보행공간 확보  
- 라인 증설로 안전사고 위험감소!
- ✓ 좁아터진 작업자간 간격! 빨라진 UPH로 노동강도만 강화됐다!  
- 라인 증설시 까지 UPH 조절을 통한 노동강도 완화
- ✓ 화장실조차 눈치껏 가야 하는 현실!  
- 각 그룹별 대응인원 증원 / 출하, PDI 품질인원 충원
- ✓ 중, 단기부재대응인원 지원반 개설 - 인턴쉽 개선  
- 교육부재, 힐링스타트 부재, 안식년 및 경조휴가 등

당선 즉시 영업이익에 걸맞은  
특별추가성과금 쟁취!  
임시대의원대회 개최 교섭단구성

\*특별채용 조합원 업체 임시일기준근속직용쟁취

\*특별채용조합원 호봉직용쟁취

**화성지회장후보**

**2 윤민희**

정년퇴직자 지회장과 함께하는 위로 여행(1박2일. 강원도 평창)  
고용이 보장되고 노동이 존중받는 공장으로 재편하겠습니다

## 엔진/변속기

E-GMP모듈 핵심 전문/후륜  
PE모듈 생산 조기 전환 즉시 추진!



**P/T 미래고용 중장기계획!**

**친환경차 특위구성으로 확보한다!**

친환경차 특위구성  
(사외전문가, 회사, 노동조합)

화성엔진, 변속기  
(고용특별 위원회 교섭단 출범)

엔진, 변속기  
전기차/수소차 전환 재편 방안 협의

구동모터 케이스, 감속기 제품  
화성공장 생산

화성공장 2024  
고용 로드맵 완성

전기차 전문/후륜  
PE모듈 화성공장내 생산 방안 협의

**PT 라인수당 A등급으로 라인수당 현실화 쟁취한다!**



정년퇴직자 지회장과 함께하는  
위로 여행(1박2일. 강원도 평창)

- 2023년 정년퇴직자(63년생)  
- 24년 5월 시행

제주도 2박3일 조합원 교육!  
윤민희가 진짜한다!

- 전세기로 이동 후 켄싱턴리조트 숙박  
- 제주4.3항쟁 견학, 제주 문화체험 등  
- 태풍 등 자연재해로 비행기  
이·착륙 불가능시 3일 자택





## 공정한 성과분배



- 추가성과급 지급 특별합의 - 한 달안에 지급 쟁취
- 상여금 800% 쟁취 (휴가비 50% ⇒ 100%)
- 명절 유류티켓 30만원으로 인상
- 임금피크제 폐지 (기본급동결 폐지, 5%인하 폐지)
- 자기계발수당 (만 53세 이상 조합원) 2만원 신설
- 2013년 이후 입사자, 특별채용자, 직군전환자  
심야보전수당 미지급액 소급액쟁취
- 화성수당 50,000원으로 인상
- PT라인수당 현실화 B등급 ⇒ A등급

- 특근개선 지원금 100,000원으로 인상
- 중식 식사 않는 조합원 중식대 지급
- 호봉점프제 복원 - 단협상 승진 연한에 연동
- 퇴직금 누진제 특별채용자 적용  
- 적용기준 업체 입사일 기준으로 변경
- 퇴직금 정산제도 개편 - 실질적 인상  
- 선택시기 확대  
- 성과급, 일시금을 퇴직금 산정 시 평균임금에 포함  
- 퇴직금에 고정OT 30HR 적용
- 휴업시 통상임금 100% 임금지급

## 평생고용



- 조립
  - 조립공장 증설/ TK(픽업트럭) 공사시점 섣다운(24.9)
  - 조립공장 라인증설 시까지 텍다운
  - 각 그룹별 대응인원 증원
  - 출하, PDI 인원 충원 / 지능형 공장건설
  - 수소차 / UAM 등 미래모빌리티 생산 신공장 건설

- 엔진/변속기, P/T공장 (친환경차 특위구성)  
엔진/변속기 : E-GMP모듈 핵심 전문/후륜 PE모듈 생산
- 친환경차 핵심부품 사내 모듈공장 건설
- 고충처리 직군 및 공장간 전환배치 전원해소

## 차별없이 동등하게 일반직 / 여성



- 조합원 범위 책임매니저까지 확대  
G3승진시 조합원 자격유지
- 본사 일반직 조합원 유니온샵 쟁취
- 일반직 여성조합원 선택적 근로시간제 확대적용
- 일반직 선거구 통합 적용 (일반직으로만 선거구 구성)

- 일반직 별도 합의서 쟁취  
(임단협 교섭시 영업 별도합의서처럼 당면직 교섭위원 1명)
- 생기/안전환경 소속 일반직 상집 배치  
(전기차 시대 친노동 라인 재편, 건강권 전문성 강화)
- 해외출장시 비행기 좌석 업그레이드

- 임신중인 여성조합원 자차출근시, 차량 출입증 발급
- 일반직/여성 조합원 고충 전담 부서 신설(상담센터)
- 여성조합원 별도 제제도 조합원 교육 진행

- 여성조합원 처우개선 실행 파악후 쟁취
- G2 승진 확대 적용



## 안전일터 구축

- 안전교육 30분(매주 월요일) - 라인 미가동
- 1월 3일 첫 근무일 시업전 안전교육 1시간 실시  
- 라인 미가동
- 차체, 프레스  
- 차/프 식당 및 버스 퇴근장까지 캐노피 확장

- 생산특근 운영방식 전면 재검토  
- 2주전 특근일정 확정
- 노동강도완화 현장개선위원 상주시설 및 업무지원
- 중, 단기부재대응인원 지원반 개설 - 인턴쉽 개선  
- 교육부재, 힐링스타트 부재, 안식년 및 경조휴가 등





- 제주도 2박3일 조합원 교육
- 정년퇴직자 지회장과 함께 위로 여행(1박2일, 강원도 평창)
- 근무시간 단축 쟁취 & 휴게시간 확대
- 60세 본인 회갑 경조 휴가2일 신설
- 베테랑 기본연차 3일 신설
- 공장 내 베이커리 입점
- 차량 구입 할인을 27대 이전으로 복원 - 차량 3종 단합복원
- 회사 창립기념일 휴일 복원/ 빼앗긴 인정근태 복원
- 다초점렌즈 지원 복원- 21년 취소된 다초점렌즈 병원비 지원 복원
- 픽업트럭 사원 할인 판매
  - 25년 1월 인도 예정인 픽업트럭 사원판매
- 점심시간 1시간 및 탄력적 배식 운영  
(줄서는 시간 줄이기 / 슬로바키아 공장 시행)
- 조립4공장 3층에 식당 추가 설치 - 식수인원 분산
- 광명, 광주 생산차량부품 화성공장 내 판매
  - 차량부품 판매센터 직영 운영
- 사내 도수치료실 설치 - 각 거점별 물리치료실 신규 설치
- 식사질 상시 모니터링제 구축
  - 현대푸드, 아워홈과 소통 상집간부 정기배식
  - 식단이 자동인상 시스템(식단이 물가연동제) 실시
  - 태깅 시스템 취득 정보 검증(사번 외 정보 취득 금지)
- 도장공장 / PG 엔진 2부 직화식당 신설
  - 배달 식당 전면 폐지
- 조합원(평생사원증) 종합 힐링 센터 건립[요양, 재활] - 거점 설치
- 파복, 안전화 등 조합원 선택권 다양화
- 씨클 사외대회 참여시 참가비 전액 지원

- SC은행, 새마을금고 대출이자 인하 및 타금융기관 입점
  - 조합원 선택권 확대 및 금융부담 감경
- 50세이상 조합원 대상포진, 폐렴구균 예방접종 무료 추진
  - 대상자 부담액 전액 회사 부담(현재 반반부담)
- 각종 스포츠대회(낚시, 골프, 자전거 주주, E-스포츠 등) 개최
- 조합원 주택구입자금 마련 지원
  - 복지기금(약60억)으로 주택구입 자금 무이자 대출 지원
- 조합원 자녀 결혼식 지원
  - 화성 별관 결혼식장으로 무상 대여, 버스 무상 지원, 엔진식당 피로연장으로 대여
- 본인 대학입학시 등록금지원 + 자격증취득지원
- 공장별 최소화된 편의점 설치
- 15인승 미니버스 지원
  - 상객지원, 동호회 지원 등 소규모 인원 배차지원가능
- 4.5일제 근무제 - 목표는 4일제! 대세는 4.5일제!
- 전 공장 주차타워 건립
  - 유희 주차장 부지 셉프경정비, 세차장, 복지센터 등으로 활용
- 휴가확대 - 하기휴가 10일, 동계휴가 1주일
- 놀이공원 및 테마파크 이용권 도입 업무협약
- 가족 병원비 한도 확대 3천5백만원 → 5천만원으로 확대
- 체육복 구입단가 인상
- 기아 인증 중고차 DC / 차량 재구입 연한 축소
- 회사연수원 건립 통한 사계절 휴양소 운영/
- 해외출장시 비행기 좌석 업그레이드 이코노미 → 비즈니스
- 지역사회 연계사업 캠핑장 조성(당사 현대차 오션캠프 방식)  
저렴한 가격의 지자체 운영 캠핑장! (조합원 무료)/ 일반 시민 반값!



## 현장과함께 2

지부장후보 수석부지장후보 부지부장후보 사무국장후보 화성지회장후보  
 김상구 신종배 박기복 류인덕 윤민호

# 조합원을 지키는 민주현장이

활동가의 양심 위에 주춧돌을 세우고,  
조합원의 지지를 기반으로 뿌리를 내린 든든한 노동조합!  
다시 노조가 조합원의 자부심이 될 수 있도록  
근본부터 다른 노동조합을 만들겠습니다.

조합원의  
삶을 바꾸는

**3대**  
해결과제

**1 해결과제**  
정년연장 만 64세, 베테랑 조합원 가입  
추진 및 처우 개선

**2 해결과제**  
노동시간 단축 주 4일제,  
중식시간 1시간 쟁취

**3 해결과제**  
노동조합 혁신, 조합비 인하 및 투명화

미래 변화를  
주도할

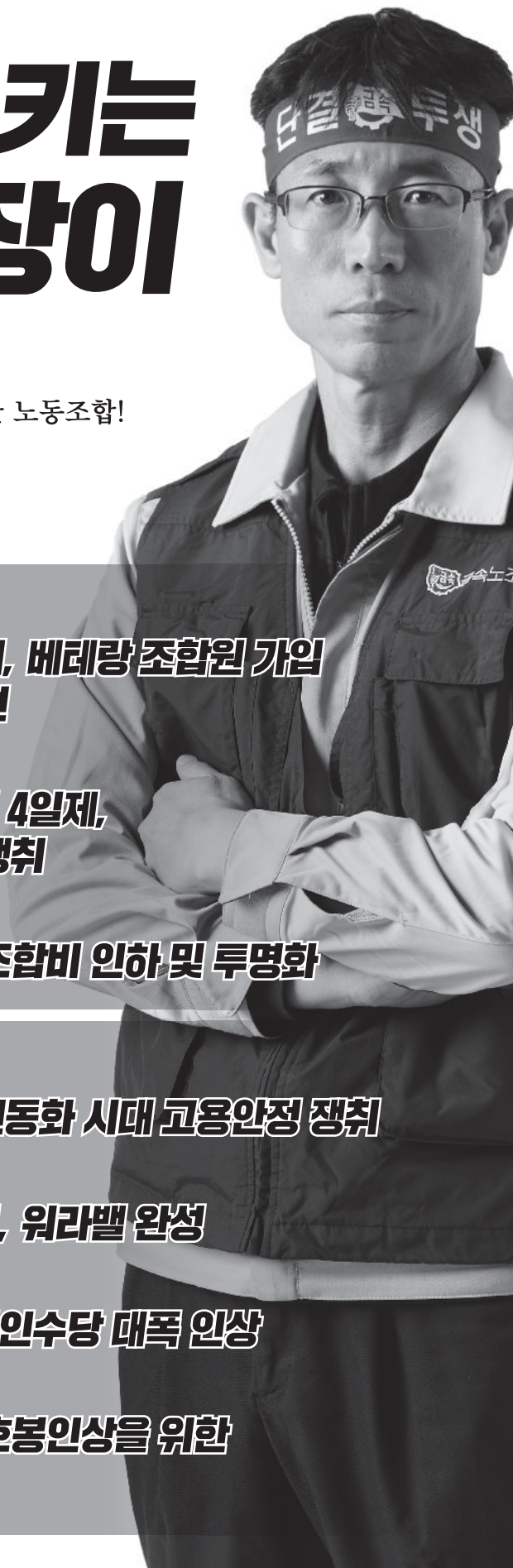
**4대**  
책임공약

**1 책임공약**  
친환경 미래차/전동화 시대 고용안정 쟁취

**2 책임공약**  
혁명적 복지 쟁취, 워라벨 완성

**3 책임공약**  
노동환경 개선 라인수당 대폭 인상

**4 책임공약**  
이중임금 혁파, 호봉인상을 위한  
임금체계 개선





# 제대로 된 노동조합! 만들겠습니다!

2024

집행 즉시

- 노동조합 혁신
- 회계제도 개혁

2024

2월

- 긴급 노사협의
- 특별성과금 쟁취
- 노조혁신 외부감사, 조합비 인하 (1.2%→1%) 등

2024

3분기

- 24년 임·단협 교섭 완료
- 상여급 900%, 주 4일제, 중식시간 1시간 쟁취
- 정년연장, 혁명적 복지 워라밸 쟁취
- 노동환경 개선 및 라인수당 인상 합의

2024

4분기 고용안정위 완료

- 전기차, 수소승용차 추가 전개 합의
- 미래차 핵심부품 공장 내 전개 합의
- 인체공학적 조립라인 투자 합의

2025

1/4분기

- 노사협의 완료
- 혁명적 복지 투자/워라밸 쟁취

2025

2/4분기

- 임금협상 준비 및 시작
- 인체공학적 조립라인 투자 실시

2025

3/4분기

- 임금협상 완료, 워라밸 완성

2025

4/4분기

- 29대 책임 인수인계

3

지부장 후보

## 최종대

당선 즉시 최대성과에 맞는  
특별성과금 쟁취!

일터에서 삶터로! 워라벨을 만드는 든든한 동지!



# 노조는 깨끗, 노동은 방끗!

## 노동시간 단축으로 찾는 일과 삶의 균형!

2024

1월

### 노조혁신 조합비 인하와 외부감사, 상벌 강화로 만드는 투명한 조직문화

- 조합비 인하 및 투명화 : 조합비 1.2% → 1% 인하
- 회계 감사제도 도입 : 외부감사를 두어 전문적이고 투명한 시스템 구축, 회계기초 자료 상시열람
- 청렴한 노조간부 양성 : 노동조합 간부의 청렴선언과 윤리 및 도덕성 교육, 명확한 상벌집행 실행
- 부정부패 신고센터 신설 : 부패간부 조합원 제명 등 강력한 징계

2월

### 긴급 노사협의 위라벨을 위한 혁명적 복지 출발

- 최대 성과에 맞는 특별성과금 쟁취
- 식단가 인상 요구(물가연동제), 일본 수산물 금지
- 식당별 이원화, 카페테리아, 프렌차이즈 입점 요구
- 세대공감 지원 제도 요구
- 간식 질 개선 및 포인트 지급 요구
- 써클 지원 확대 요구
- 3개 공장 거점별 복지센터 건립 요구
- 장기 근속 휴가, 이문화 체험 확대 요구
- 포인트 대폭 인상 및 일원화, 제도 개선
- 조합원 자격증 취득 노·사 공동사업 요구
- 일반직 및 여성 조합원 차별금지 및 복지 요구
- 세차장 신설 및 확대, 사전 예약제 요구

7~8월

## 최대 성과급, 워라벨을 위한 혁명적 복지 쟁취 임·단협

- 월급제 신호봉표 완성 - 호봉 전 구간 5만원 인상
- 상여급 900%, 주 4일제, 종식시간 1시간 쟁취
- 정년연장 만 64세 요구
- 베테랑 조합원 가입 제도화(대의원대회 선 제도화)
- 라인수당 최대폭 인상 요구(S등급 기준 마련 3만원 인상)
- 잔업 15분 임금보전 쟁취로 월급제 완성
- 신입사원, 정년퇴직자 첫차 구입 시 30% 적용
- 신입사원 학력, 자격증 인정 호봉제 개편
- 59세 기본급 동결과 60세 5% 기본급 삭감 폐지 요구
- 특별/우대채용 업체 입사일 기준 근속, 호봉인정 요구
- 고용전환기 기금조성 요구(퇴직 후 전환교육과 생활 안정자금)

8~9월

## 미래 고용안정 양질의 일자리 확보

- 미래차 신사업 요구 및 신공장 전개 요구
- 전기차 전용공장 투자 및 추가 전개 요구
- 보급형 전기차 전개 요구
- 미래차 핵심부품 공장 내 전개 요구
- 현장 결원공정 신입사원 충원 요구
- 전문인력 충원 및 베테랑 제도 동일 적용 요구

9~10월

## 양보와 타협 없는 노동안전보건 확보

- 노동강도 완화 사업, 노동강도 완화위원회 구성
- 작업 환경 및 시설, 환경개선 투자 요구
- 건강검진 30세부터 2년마다 요구(현 35세/3년)
- 심근경색, 뇌질환 진료 등 노령화 대비 건강검진 확대
- 배우자 건강검진 조합원과 동일 혜택 적용(가족 1인에서 제외)

24년 7월  
~ 25년

## 일반직 노동자 TFT 구성 대응

- 일반직 베테랑 제도 시행 및 동일 적용
- 일반직 포괄임금 폐지, 수당 인상
- 일반직 단협 동일 적용 차별 철폐
- 여성 - 육아기 12세 이하 단축근로 유급화
- 성희롱 방지 신고센터 보완 및 확대 운영
- 연봉제 사원 조합원 범위 확대

1/4  
분기

## 노사협의 완료

- 혁명적 복지 투자, 워라벨 쟁취

2/4  
분기

## 임금협상 준비 및 시작

- 인체공학적 조립라인 투자 실시

3/4  
분기

## 임금협상 완료 워라벨 완성

4/4  
분기

## 29대 책임 인수인계

- 혁명적 복지 투자, 워라벨 쟁취

3

지부장 후보

# 최종대

일터에서 삶터로!  
워라벨을 만드는 든든한 동지!

■ 소속 : 오토랜드 화성 조립부 하체A그룹

■ 생년월일 : 1969년 2월 3일

■ 입사일 : 1993년 5월 1일

■ 기간/활동내역

- 민주노총 창립대의원
- 15대 화성지부 고용부장
- 26대 지부장

- 14대 화성지부 조직실장
- 18대 본조 사무국장
- 민주현장 6기 중앙의장

사심없이 청렴하게 믿음으로 투명하게

# 노조개혁의 새로운 돌파구가 되겠습니다!





조합원이 믿고 의지할 곳은  
다른 어떤 곳도 아닌 '노동조합'이어야 합니다.  
조합이 조합원의 편에 설 때  
우리의 권리를 지킬 수 있음을 기억해 주십시오.  
단 한 분의 믿음과 신뢰를 저버리지 않는  
노동조합으로 조합원의 곁에 서겠습니다.

화성지회  
강성호의

3대  
책임  
공약

일터에서 삶터로  
워라벨을 만드는 든든한 동지

3  
기호

화성지회장 후보

강성호

## 강성호가 책임집행을 약속합니다!

- 1 정년연장 만 64세,  
베테랑 조합원 가입 추진 및 처우 개선
- 2 라인수당 대폭 인상
- 3 워라벨 맞춤 일터로  
노동시간 단축 및 근무환경 개선

## 회계투명성강화 노동조합 개혁안 4가지

### 첫째 조합비 인하 및 투명화

• 조합비 1.2% → 1% 인하

### 둘째 회계 감사제도 도입

• 외부감사를 두어 전문적이고 투명한 시스템 구축  
• 회계기초 자료 상시 열람

### 셋째 청렴한 노조간부 양성

• 노동조합 간부의 청렴선언과 윤리 및 도덕성 교육  
• 명확한 상벌집행을 실행하여 청렴한 노조간부 양성

### 넷째 부정부패 신고센터 신설

• 부패간부 조합원 제명 등 강력한 징계

노동은 줄임표, 눈치는 마침표

# 당신의 워라벨 민주현장이 응원합니다!

당선 즉시  
최대성과에 맞는  
**특별성과금**  
쟁취!

## ● 정년연장 만 64세, 베테랑 조합원 가입 추진 및 처우 개선

- 국민연금 개시  
전년도 만 64세 정년연장
- 현장 결원공정 신입사원 충원
- 베테랑 선배님들 조합원 가입 추진,  
처우 대폭 개선
- 퇴직 조합원 권역별 [수원, 평택, 화성]  
복지센터 건설
- 퇴직 조합원 종합건강검진 확대
- 정년퇴직자 첫차 30% 할인 적용



## ● 워라벨 맞춤 일터 화성지회

- KIA PASS 포인트 신설 : 포인트 통합 지급
- 세차장 확대 및 자동세차기 신설  
: 지역 세차장과 연계한 세차포인트 확대
- 통근버스 시스템 재구축 : 혁신적인 직배차 노선 신설
- 스포츠센터 시대 조합원 편의성 확대 [조합원 사용료 무료]
- 캠핑장 및 글램핑장 연 600구좌 [월 50구좌] 확보
- 자녀복지/정년예정자 복지 강화, 산후조리원비 지원,  
직장어린이집 지원, 건강검진 배우자 100% 지원 강화
- 주택복지기금대출 2천만원 상향  
: 전세 7천만원, 매매 1억 2천만원, 무이자 대출  
[결론 10, 20, 30주년]
- 제주도 해비치 콘도 및 호텔 무료사용 확대
- 가족휴가제 20년, 25년, 30년, 35년 근속시 4박 5일 도입
- 장기요양 등급을 받은 부모의 돌봄을 위한  
'부모 돌봄휴가' 도입

## ● 일반직, 여성, 특별채용, 직군전환 조합원들 처우 개선

- 지역적 소외 화성공장 일반직 조합원 노동환경 및  
처우 개선
- 일반직 베테랑 동일 적용
- 조합원 범위 반드시 확대  
: 무보직 G3 이상 범위 확대
- 책임매니저 임금피크제 단체협약 동일 적용  
: 간부사원 취업규칙 폐기
- 국내/해외 출장 개선  
: 숙박비/일비 인상, 근거리 출장비 현실화
- 선택적 근무제 확대 [코어근무시간 개선]
- 여성위원회 확대 운영 [별도 예산 편성]
- 여성조합원 탈의실 개선 및 메이크업 공간 확보
- 기숙사 재건축 시 여성조합원 단독층 배정,  
여성 전용 체육시설 신설
- G1, G2 자동 승급제 반드시 쟁취
- 특별채용/직군전환 동지들의 처우 개선

## ● 안전하고 건강한 일터

- 모든 산재복귀 조합원 재활교육 기회 확대 적용  
: 산업보건센터 시스템 재구축
- 작업공구개선을 통한 노동강도 완화  
[공구 소형·경량화, 입는 의자 지급]
- 예방접종 강화 확대  
[대상포진, A형 간염, 폐렴구균,  
골다공증, 통풍, 갱년기 호르몬 등 무료]
- 건강검진 항목 확대  
: [특수검진 확대] 심전도 및 갑상선 초음파 매년 적용 등
- 다이어트 프로그램 강화 확대  
: 조합원 건강을 위한 다이어트 프로그램 신설
- 산재담당 전문인력 배치  
: 공장 및 산재 상담 활성화  
[고문변호사, 행정소송 대응]
- 전 공장 내 쾌적한 온도 설정으로 냉난방 투자 활성화
- 마음산책 활성화 및 안전보건관리 강화 사업
- 과로사, 돌연사, 암 예방 TFT 설치 및 상시 가동

● **라인수당 인상안**(S등급 기준 매년 3만원 인상)

2023년 현재	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년
85,000원	115,000원	145,000원	175,000원	205,000원	235,000원

● **근속수당 인상안**

근속기간	1~5년 미만	6~10년 미만	11~15년 미만	16~20년 미만
금 액	60,000원	90,000원	120,000원	150,000원
근속기간	21~25년 미만	26~30년 미만	31년~35년 미만	35년 이상
금 액	180,000원	210,000원	240,000원	270,000원

※ 조합원 평균근속 25년 기준 12만원 → 18만원

● **기아 주력공장 화성의 미래비전 제시**

1. 전기차 생산 전진공장으로 전면 재편

- 전기차/수소차 생산 부품 생산 현황 및 실태조사
- 4공장 물량 확대 및 5공장 조기착공
- 수소차/전기차 핵심부품 및 모듈공장 공장 내 생산

2. 조합원 1인 1자격증 시대

- 자격증 취득 프로젝트
- 재직 조합원 및 자녀를 위한 자격증 취득강좌 운영  
: 전기/전자기능사, 지게차, 굴삭기, 사회복지사, 산업안전, 소방시설, 공인중개사, 청소년 상담사 등

● **라인/근속 수당 대폭 인상**

- 라인수당 대폭 인상
- 조립공장 조합원 노동가치 보전
- 노동강도완화위원회 사업
- 작업 및 환경 개선 투자
- 현장 조합원 참여 근골격계질환 전수조사 및 예방사업 전개
- 특근 운영 방안 개선, 상시 부재인원 대응 방안 마련

● **질 좋은 조합원의 한 끼 식사**

- 조합원이 참여하는 '식단질 평가위원회' 구성
- 식단별 이원화 확대, 각 공장 카페테리아 운영, 프랜차이즈 입점
- 식단이 물가 연동제 도입, 일본산 수산물 금지
- 중식 식사 안할 시 KIA PASS 포인트로 전환
- 완전 8+8과 연계한 중식 시간 전후 20분 확대  
: 중식시간 총 1시간 확보
- 각 공장 식당 배식구 및 퇴식구 혼잡도 개선

화성지회장 후보

**강성호**

**3**  
기호

일터에서 삶터로  
위라밸을 만드는 든든한 동지



• 1차 부재자투표	2023년 12월 07일
• 1차 투표일	2023년 12월 08일
이의 신청기간	2023년 12월 08일 ~ 2023년 12월 11일
총회결과 공고	2023년 12월 12일
• 2차 부재자투표	2023년 12월 14일
• 2차 투표일	2023년 12월 15일
이의 신청기간	2023년 12월 15일 ~ 2023년 12월 18일
총회결과 공고	2023년 12월 19일
• 3차 부재자투표	2023년 12월 21일
• 3차 투표일	2023년 12월 22일
이의 신청기간	2023년 12월 22일 ~ 2023년 12월 26일
당선자확정 공고	2024년 01월 01일



전국금속노동조합 기아차지부 선거관리위원회

Tel. 02-801-4922, 4925 Fax. 02-801-4924